Projektredovisningar anteckningar:

Grupp 10:

* Valde projektledare
* Nytt för dem, började med sociala kontraktet
* Använde discord, tyckte det var smidigt.
* Arbetade i Onedrive
* Nyttjade Github
* WBS användes via JIRA
* GAntt och tidsredovisning används via Excell
* Gjorde en förstudie, i samband med ledaren.
* Ledaren fick dokumenteringsuppg
* Medan gruppmedlemmar fick studieuppgifter
* Planering varje måndag när de kunde.
* I relfektionsmötena kom de fram till vad som hänt under veckan och så.
* La ansvaret på ledaren med dessa scheman när det var otydligt i början
* Fokus var kodförståelse
* Tyckte att Ganttschema var bra iom att det fanns mycket plats med detaljer,
* tycker också att JIRO var användbart
* Alla blir tilldelad var sitt ansvarsområde
* Ingen skulle överskrida det
* Blev lite otydligt ändå verkar det som men tyckte inte ändå att det var bra i slutet av projektet.
* Lite grupparbete, vissa jobbar mycket individuellt och andra mer i grupp
* Mycket snack och lite verksta några gånger
* Tills nästa gång ska det bli tydligare och fastare tider och plats inför varje möte
* Varierande beteckning av funktioner i variabler och makro, blir otydligt om kod variabler.
* Problem kommer uppstå oavsett men iterativt arbete och kommunikation underlättar.
* Upplevde att de fortfarande var i smekmånadsfasen. Vissa detaljer gjorde att de ändå kände gemenskap och bra samarbete.
* I början gav de varandra feedback, kan ha varit förutsättningen till att inte uppstå konflikter.

Grupp 12:

* På plats
* Glömt boka nångång, behöver mer struktur i början
* I början definiera
* Gjort en iterationslanering varje vecka
* Gjorde ganttchema för att få helhetsbild för hela projektet
* Inte alla använde sig av scheman
* Ingen projektledarroll
* Delade upp arbetet för de olika momenten
* Vissa satt och byggde medan andra gjorde tids-eller iterationsplanering, tyckte det funkade bra.
* Delade upp för annars ineffektivt efter första reflektionsmötet.
* Använde sig av discord
* Använde sig av microsoft planner för att tilldela uppgifter till vissa personer, nästan som notion, där man har to do, tid …
* Men problemet uppstod när vissa inte har tittat i dem.
* Alla jobbade med dokumenten samtidigt där alla har på samma plats.
* Skönt att ha ett ganttschema
* Gjorde en WBS men var mer ett dokument som man bara gjorde.
* Metoder: planera tid veckovis, inför handledningsmöte, ett uppsatt möte varje vecka till en början men ändrade det till torsdagsmöte inför nästa vecka, detaljplanering.
* Misstag: Borde kanske haft en projektledare, om någon t.ex. blir frånvaro.
* Konflikter: Känt att någon gjort mer än andra, istället för att gå till gruppen gick man till lärarna. Behov av öppenhet.
* Någon har suttit och kodat själv och inte sagt till andra.
* Någon har inte dykt upp i reflektions mötet.
* Keep and try: Planering funkat bra, med bra resultat, diskutera mer i gruppen för samarbete, kunna säga ifrån mer istället för till läraren.
* Lyckats med konstruktion,
* Delar upp arbetet i mindre delar till en bra plan vill grupp 12.
* Ledarskap och gruppledning är något att utveckla.
* Ta mer del av scheman så att alla får samma bild av arbetet.
* Känner att de inte riktigt tagit ur sig konfliktfasen iom att det uppstod problem och inte öppet diskuterade det. 3